

Долгосрочная целевая программа
«Совершенствование организации по решению
общегосударственных вопросов и создание условий
муниципальной службы в МР «Сухиничский район»
на 2013 – 2017 годы»

П а с п о р т

долгосрочной целевой программы «Совершенствование организации по решению общегосударственных вопросов и созданию условий муниципальной службы в МР «Сухиничский район» на 2013 – 2017 годы»

Наименование Программы	Долгосрочная целевая программа «Совершенствование организации по решению общегосударственных вопросов и созданию условий муниципальной службы в МР «Сухиничский район» на 2013 – 2017 годы» (далее – Программа)
Заказчик Программы	Администрация МР «Сухиничский район»
Разработчик Программы	Администрация МР «Сухиничский район»
Цели Программы	<ul style="list-style-type: none">- развитие нормативного правового обеспечения муниципальной службы ;- повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих ;- совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества муниципальных услуг, оказываемых органами местного самоуправления муниципального района;- создание информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы;- решение общегосударственных вопросов.
Задачи Программы	<ul style="list-style-type: none">- разработка нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы, в соответствии с

законодательством Российской Федерации, Калужской области, МР «Сухиничский район»;

- эффективное использование кадрового потенциала на муниципальной службе;
- привлечение на муниципальную службу молодых специалистов, обеспечение преемственности и передачи им накопленного профессионального опыта муниципальных служащих;
- внедрение современных технологий и методов работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;
- развитие системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих с учетом результатов их профессиональной служебной деятельности;
- создание системы непрерывной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих за счет средств бюджета муниципального района;
- обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;
- обеспечение социальных прав и гарантий муниципальных служащих;
- обеспечение доступа граждан и организаций к информации органов местного самоуправления муниципального района;
- развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;
- решение вопросов общегосударственного значения, находящихся в компетенции органов местного самоуправления муниципального района.

Сроки реализации Программы 2013 – 2017 годы

Объемы и источники Прогнозируемый объем финансирования

финансирования Программы	Программы по годам: в 2013 году - 37097 тыс. рублей; в 2014 году - 38608 тыс. рублей; в 2015 году - 40107 тыс. рублей; в 2016 году -40107 тыс.рублей; в 2017 году -40107 тыс.рублей.
Ожидаемые результаты реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> - совершенствование и развитие нормативно-правовой базы муниципального района, регулирующей вопросы муниципальной службы; - повышение эффективности работы муниципальной службы; - создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих; - повышение открытости муниципальной службы; - повышение уровня дополнительных социальных гарантий муниципальных служащих, обеспечив повышение их мотивации; - повышение качества предоставляемых муниципальных услуг населению; - прозрачность и законность решения общегосударственных вопросов, относящихся к компетенции органов местного самоуправления муниципального района.

Раздел 1. Содержание проблемы, обоснование необходимости ее решения программно-целевым методом

Местное самоуправление представляет собой один из элементов политической системы современной России, обеспечивающих реализацию принципа народовластия, и является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства.

Механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба. В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» в муниципальном районе

«Сухиничский район» сложилась определенная система и накоплен опыт управления муниципальной службой, позволяющие создать условия для организационно-правового обеспечения органов местного самоуправления муниципального района по вопросам организации и развития муниципальной службы, а также профессионального развития муниципальных служащих.

В настоящее время урегулированы все основные вопросы муниципальной службы, отнесенные законодательством Российской Федерации, Калужской области к ведению органами местного самоуправления. Проводится постоянная работа по приведению нормативных правовых актов муниципального района «Сухиничский район» в соответствие с законодательством Российской Федерации и Калужской области, что позволяет грамотно решать вопросы, относящиеся к компетенции органов местного самоуправления муниципального района.

Подбор персонала на муниципальную службу обеспечивается посредством реализации приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы путем проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, назначения на должности муниципальной службы из кадрового резерва.

Обществом к муниципальной службе предъявляются значительно возросшие требования. Однако оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих еще слабо увязана с тем, насколько качественно оказываются муниципальные услуги гражданам и организациям органами местного самоуправления.

Качество профессионального обучения муниципальных служащих не в полной мере отвечает потребностям развития муниципальной службы. Необходимость улучшения качества профессиональной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих заслуживает первостепенного внимания.

Самостоятельным направлением развития муниципальной службы муниципального района «Сухиничский район» является противодействие проявлению коррупции. На современном этапе коррупция приводит к серьезным сдвигам в сознании граждан, в результате которые утрачивают доверие к власти, в том числе и на местном уровне. Борьба с коррупцией должна вестись комплексно и системно. Особое внимание необходимо уделить формированию служебной этики как системе моральных требований общества к поведению муниципальных служащих, социальному назначению их служебной деятельности.

Требуется выработка оптимального порядка взаимодействия институтов гражданского общества и средств массовой информации с органами местного самоуправления, формирование системы мониторинга общественного мнения об эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, повышение открытости муниципальной службы.

Все обозначенные вопросы взаимосвязаны и не могут быть решены по отдельности. Реализация указанных задач в рамках Программы требует межведомственного взаимодействия и комплексного решения. Программно-целевой метод позволит обеспечить последовательность и системность развития муниципальной службы.

Решение проблемы развития муниципальной службы и решение общегосударственных вопросов (в связи с возникновением ситуаций, которые подчас не могут быть учтены при формировании бюджета, в том числе связанные с чрезвычайными и другими непредвиденными ситуациями, в целях организации прозрачности и законности проведения выборов и референдумов и другие общегосударственные вопросы) без использования программно-целевого метода может привести к снижению результативности мероприятий, проводимых разрозненно, бессистемно и непоследовательно .

Раздел 2. Основные цели, задачи, сроки, этапы реализации Программы

Целями Программы являются:

- развитие нормативного правового обеспечения муниципальной службы ;
- повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих ;
- совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества муниципальных услуг, оказываемых органами местного самоуправления муниципального района;
- создание информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы;
- создание резерва для решения чрезвычайных и непредвиденных ситуаций;
- решение других общегосударственных вопросов.

Для достижения указанных целей необходимо решение следующих задач:

- разработка нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Калужской области;
- эффективное использование кадрового потенциала на муниципальной службе;
- привлечение на муниципальную службу молодых специалистов, обеспечение преемственности и передачи им накопленного профессионального опыта муниципальных служащих;
- внедрение современных технологий и методов работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности ;

- развитие системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих с учетом результатов их профессиональной служебной деятельности;
- создание системы непрерывной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих за счет средств бюджета муниципального района;
- обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;
- обеспечение социальных прав и гарантий муниципальных служащих;
- обеспечение доступа граждан и организаций к информации органов местного самоуправления муниципального района;
- развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;
- решение вопросов общегосударственного значения, находящихся в компетенции органов местного самоуправления муниципального района (создание и использование резервного фонда согласно утвержденному порядку, обслуживание муниципального долга и другие).

Сроки реализации Программы - 2013 - 2017 годы.

Раздел 3. Общий объем ресурсов, необходимый для реализации Программы, и его обоснование

Источник финансирования Программы – бюджет МР «Сухиничский район».

Объемы финансирования Программы по годам: тыс.руб.

	всего	в том числе по годам				
		2013	2014	2015	2016	2017
Функционирование законодательных (представительных) органов государственной власти и представительных органов муниципальных образований	2785	557	557	557	557	557
Функционирование Правительства РФ, высших исполнительных органов госвласти субъектов РФ, местных администраций	153034	28565	29993	31492	31492	31492
Обеспечение проведения выборов и референдумов	500	100	100	100	100	100
Резервные фонды местных администраций	1750	350	350	350	350	350
Выполнение других обязательств государства	18090	3618	3618	3618	3618	3618

Представительские расходы	500	100	100	100	100	100
Обучение, переподготовка, повышение квалификации, проведение семинаров для выборных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих	590	118	118	118	118	118
Доплаты к пенсиям государственных служащих субъектов РФ и муниципальных служащих	19067	3747	3830	3830	3830	3830
Обслуживание государственного внутреннего и муниципального долга	300	60	60	60	60	60
всего	196026	37097	38608	40107	40107	40107

Объемы финансирования расходов на реализацию Программы обусловлены необходимостью:

- обеспечения условий для результативной профессиональной служебной деятельности сотрудников администрации МР «Сухиничский район» и установления им оплаты труда в соответствии с законодательством;
- обеспечения социальных прав и гарантий муниципальных служащих;
- обеспечения подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих;
- обеспечения мер по решению других вопросов общегосударственного значения, находящихся в компетенции органов местного самоуправления муниципального района, в частности: создание резервного фонда администрации МР «Сухиничский район» с направлением средств из него согласно действующему порядку; организация и проведение выборов и референдумов; обслуживание муниципального внутреннего долга; пенсионное обеспечение муниципальных служащих и другие общегосударственные вопросы.

Объем средств, предусмотренных на выполнение мероприятий Программы, носит прогнозный характер и будет ежегодно уточняться при формировании бюджета муниципального района на соответствующий финансовый год.

Финансирование данной Программы осуществляется в соответствии с решением Районной Думы МР «Сухиничский район» на очередной финансовый год и плановый период.

Раздел 4. Система управления реализацией Программы

Система управления реализацией Программы представляет собой скоординированные действия заказчика - администрации МР «Сухиничский район», ведущие к достижению намеченных целей.

Заказчик ежегодно в установленные сроки формирует бюджетную заявку на ассигнования из бюджета МР «Сухиничский район» и в установленном порядке представляет ее в отдел финансов администрации МР «Сухиничский район» для включения в расходную часть бюджета муниципального района при его формировании на очередной финансовый год и плановый период.

Заказчик Программы:

несет ответственность за своевременную и качественную реализацию Программы в целом;

обеспечивает целевое и эффективное использование средств, выделяемых на реализацию Программы;

осуществляет текущую работу по координации деятельности исполнителей мероприятий Программы, обеспечивая их согласованные действия по реализации мероприятий Программы (исполнителями мероприятий Программы являются отраслевые (функциональные) органы, структурные подразделения администрации МР «Сухиничский район»);



Администрация муниципального района «Сухиничский район»

КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от_25.09.2012

№_1686

О долгосрочной целевой программе
«Совершенствование организации по решению
общегосударственных вопросов и создание
условий муниципальной службы в
МР «Сухиничский район» на 2013-2017 годы»

В целях реализации основных направлений бюджетной политики муниципального района «Сухиничский район» в части организации программно-целевого метода финансирования бюджетных расходов, повышения качества предоставления муниципальных услуг населению и прохождения муниципальной службы

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить долгосрочную целевую программу «Совершенствование организации по решению общегосударственных вопросов и создание условий муниципальной службы в МР «Сухиничский район» на 2013-2017 годы» (прилагается).

2. Отделу финансов администрации МР «Сухиничский район» предусмотреть бюджетные ассигнования на финансирование долгосрочной целевой программы «Совершенствование организации по решению общегосударственных вопросов и создание условий муниципальной службы в МР «Сухиничский район» на 2013-2017 годы» в пределах денежных средств, планируемых на очередной финансовый год и плановый период.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации
МР «Сухиничский район»

А.Д.Ковалев